

# 行为准则

至关重要。

「 」 因为这是正确的做法  
「 」 遵守合规要求

# 前言

亲爱的同事们：

应对复杂的商业环境是一项挑战，尤其是在面对关键和敏感问题时。我们的《行为准则》是帮助我们遵守法律和道德标准、促进公平的工作条件并在合作中推动相互尊重的指南。它涵盖了诚信、透明、平等和环境保护等原则。我们都有责任确保我们的工作环境是安全、公平和包容的。

《行为准则》是我们企业文化不可分割的一部分，是我们日常行为的指南。它支持我们在所有部门践行博世价值观并保持高标准。当陷入两难境地时，它可以作为一种工具，帮助我们做出正确的决定。

我们的成功不仅取决于产品和服务的质量，还取决于客户和合作伙伴对我们的信任，以及我们在公众心目中的声誉。我们每天都要为获得这种认可而努力。因此，我们所有人都必须负起责任，并按照我们的《行为准则》中概述的原则行事。

我们敦促您仔细阅读《行为准则》，并在您的日常工作中付诸实践。只有通过共同努力，我们才能确保博世实现其目标并保持长期成功。

感谢大家一如既往的承诺。



**Stefan Hartung 博士**  
罗伯特-博世有限公司董  
事会主席



**Stefan Grosch**  
罗伯特-博世有限公司董  
事会成员兼劳资关系负  
责人

# 目录

<b>1 我们的行为准则</b>	1	第三方的知识产权	21	<b>6 我们保护我们的公司</b>	33
我们的目标	3	网络安全	22	避免利益冲突	34
我们的动机	3	人工智能	22	在博世之外的持股和工作	35
践行我们的价值观	3			为私人目的聘用商业伙伴	36
我们依法行事的责任	5	<b>4 我们尊重环境</b>	23	负责任地处理公司财产	37
所有员工的责任	7			正确的簿记和会计	38
主管的特殊责任	8	<b>5 我们以负责任的方式开展业务</b>	25		
		商业伙伴的期望	26	<b>7 正确行事--因为这是正确的做法</b>	39
<b>2 我们注重营造安全积极的工作环境</b>	9	公平适当的商业行为	26	违反规定的后果	40
安全健康的工作场所	10	竞争法和反垄断法	26	报告可能违规行为的渠道	41
尊重他人的工作环境	11	反洗钱	28	做出合乎道德的决定	43
多元化、公平和包容	12	打击恐怖主义融资	28		
人权与社会责任	13	国际贸易和出口管制	29		
		税收	29		
<b>3 我们珍视对我们公司和产品的信任</b>	15	杜绝腐败	30		
品牌承诺品质	16	针对国家工作人员的行为	31		
产品合规性	16	捐赠和赞助	32		
禁止内幕交易	17				
数据保护和信息安全	19				

某些术语(如"合规")为大写,因为它们是在RB/GF-Directive 120中的定义术语。



# 1 我们的行为准则





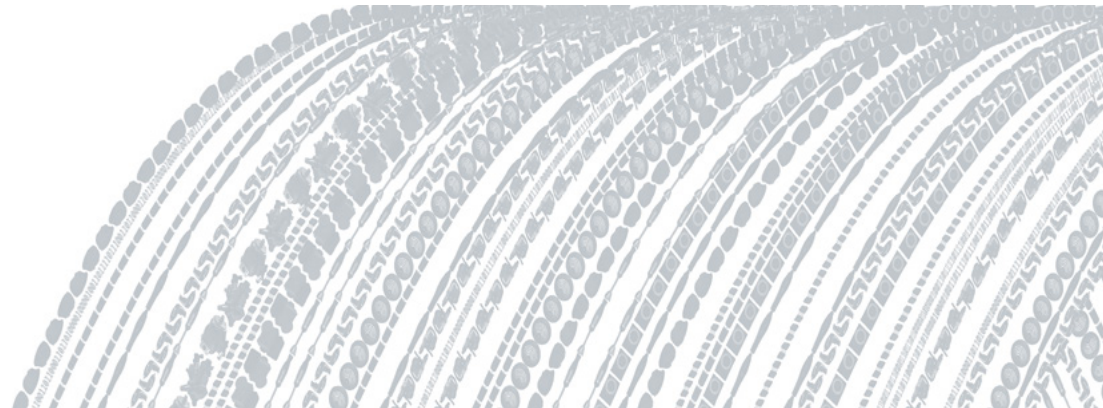


博世<sup>1</sup>的企业文化、法律和内部规章制度规范着我们的商业行为。在任何时候,我们都会熟悉并努力遵守这些规定。为此,本《行为准则》(以下简称“《准则》”)概述了我们内部规章制度的基本内容。

我们的准则反映了我们对法律和内部规定的承诺。我们的准则是我们按照自己的价值观开展日常业务的指南。

<sup>1</sup>“博世”或“我们的公司”是指根据 RBGF 103 成立的博世集团,例如不包括 BSH。

<sup>2</sup>除非另有说明,“我们的”和“我们”是指博世的所有员工,无论其角色或级别。

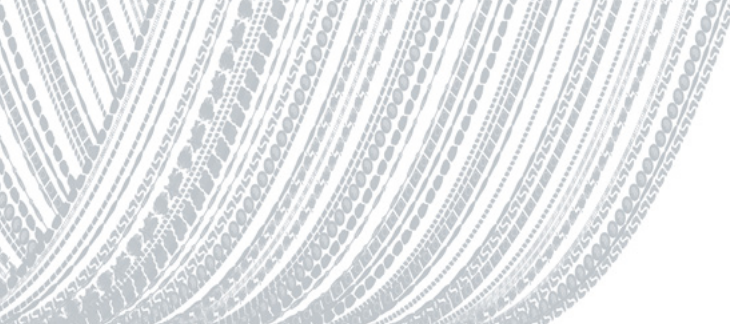


## 我们的道德指南

我们的准则是我们在博世工作中应对风险和做出选择的指南。我们的准则不可能涵盖所有情况,但它有助于我们找到答案并报告问题。第三方不会从本《准则》中获得任何权利。

### 更多信息:

- RBGF 120 博世集团合规管理体系



## 我们的目标

本着罗伯特·博世的精神,我们旨在通过确保公司强劲而有意义的发展以及维护其财务独立性来保障公司的未来。

## 我们的动机

科技成就生活之美:我们希望我们的产品能激发人们的热情,提高生活质量,并有助于保护自然资源。

## 践行我们的价值观

我们企业文化的基础是对价值观、责任以及最重要的,遵守适用法律的明确承诺。我们在做出负责的决策时,会考虑到对社会和环境的影响。



### 更多信息:

- 使命宣言“Be #LikeABosch”



## 我们的价值观 – 我们立足于：

### 面向未来 注重成效

我们注重成效，以确保企业的蓬勃发展和长效业绩。同时也为公司及罗伯特·博世基金会在社会及慈善行动中打下坚实基础。

### 公平合作 互相尊重

我们把员工相互之间以及同外部业务伙伴之间合作的公平公正和互相尊重视为企业成功的必备条件。

### 锐意进取 有行必果

我们积极进取，以负责求实的企业家精神，为实现目标而不懈努力。

### 倡导多样 公平包容

我们重视和倡导多元化、公平和包容。多元化、公平和包容能丰富我们的企业文化，对我们的成功也至关重要。

### 公开透明 相互信任

我们秉持信任合作，坦诚沟通。

### 尽责社会 持续发展

我们节约资源，践行社会责任，造福于环境和社会。

### 诚信可靠 奉公守法

我们只承诺能力所及之事，把承诺当作必须履行的义务，并在公司的所有业务中严格遵守法律法规。



## 我们依法行事的责任

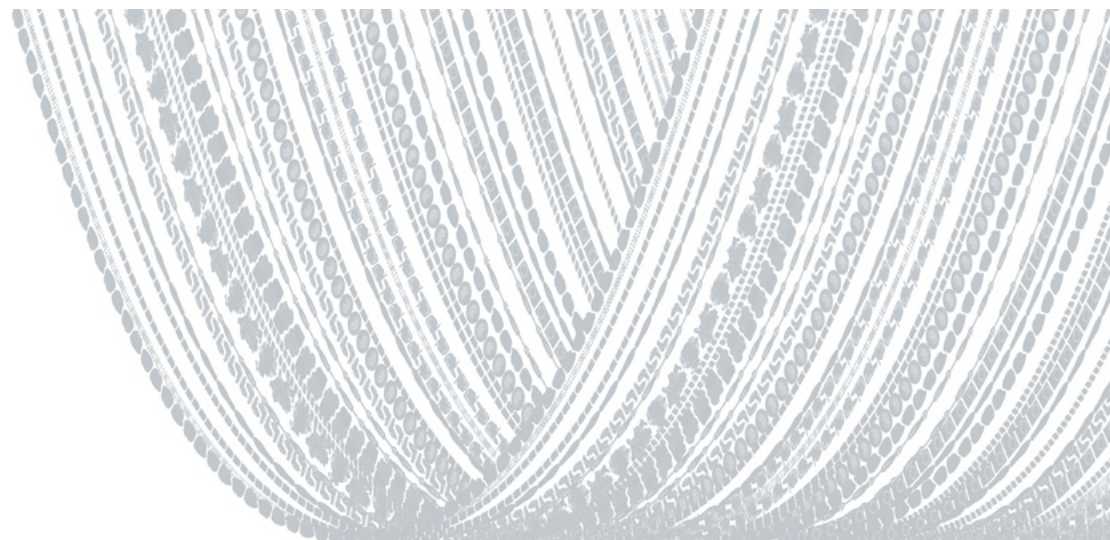
在博世的所有业务活动中,我们始终遵守适用法律。我们不会误导客户、政府机构或公众,也不会参与第三方的任何欺骗行为。我们始终遵守合法性原则。



### 其他解释

#### 什么是适用法律?

例如,全球税收、海关和出口管制法规,包括制裁、竞争和反垄断法、反腐败和反洗钱法,或适用于我们业务运营的任何国家、州或地方法律或法规。





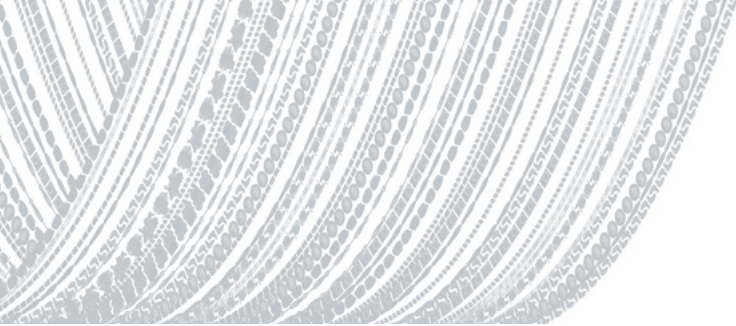
## 其他解释

### 合法性原则

我们遵循适用的法律。无论博世集团是否从中受益，我们都支持合法性原则。



违法行为会对企业造成严重后果，包括罚款或损害赔偿。我们还可能面临个人后果，包括罚款和监禁。无论能否为博世带来经济利益，我们始终依法行事。尊重博世价值观和遵守法律优先于经济利益甚至客户要求。



## 所有员工的责任

根据合规要求,我们都有责任以合法、负责和公平的方式开展商业活动。

我们希望通过从错误中学习,将错误视为创新文化的一部分,并开诚布公地指出错误。如果我们不确定合规要求及其对我们日常工作的影响,我们会在采取行动前联系我们的主管、合规部、法务部或其他负责部门。

任何违反适用法律、《准则》或其他内部规定的行为都可能导致纪律处分。例如,这可能包括终止雇用、扣发浮动薪酬(如奖金),以及要求违规者对任何损失负责。

我们参与合规对话,寻求开诚布公地解决风险,并参加相关合规主题的培训。

我们不遵循上级领导的非法指示。我们报告非法行为或我们认为不合法的行为(见第7章)。



### 其他解释

#### 什么是合规要求?

合规要求是指在为博世集团开展业务时,有义务遵守所有具有法律约束力的外部法律、我们的《行为准则》以及所有其他内部规定。



## 主管的特殊责任

主管确保没有违反适用法律或内部规定的行为,这些行为可以通过适当的控制措施加以预防或阻止。主管确保在其特定职责范围内对适用法律和内部规定的遵守情况进行持续和适当的监督。主管还要确保其员工认识到,无论其角色或级别如何,违规行为都可能导致纪律处分。威望和权力也不例外。

作为主管,重要的是为员工树立榜样,向他们介绍《准则》的规则,与他们讨论这些规则,并随时解答有关《准则》的原则或其他内部规定的问题或提供指导。主管推动其部门定期开展合规对话。



### 其他解释

#### 什么是“合规对话”？

在合规对话中,主管和员工公开讨论合规问题及其对工作环境的影响。主题可以涵盖对合规要求的不确定和日常工作中遇到的困境。请点击[此处](#),了解有关合规对话的更多信息。

如果主管收到有关员工或第三方可能违反合规要求的信息,他们会联系合规部或其他负责部门。他们将涉及法律问题的事项转交负责法律咨询的部门。



## 2

# 我们注重营造安全积极的工作环境





我们珍视彼此的福祉和贡献，并认识到多元化员工队伍的优势。因此，我们积极营造安全、尊重和包容的工作场所。

#### 更多信息：

- 工作安全协调员  
现场联系人为 HSE。
- RBGF 178 可持续发展和 EHS

## 安全健康的工作场所

我们遵守国家工作场所的安全和卫生标准，满足职业健康和安全要求，确保健康的工作条件。

### 其他解释

我们的“安全基础”倡议包含六项值得铭记的原则，呼吁所有高管和员工在日常工作中始终考虑职业安全：

- 安全是我们一切工作的基础。
- 作为领导者，我们关心你们的安全。
- 我们确保为所有人提供安全的工作环境。
- 我们照顾彼此的安全。
- 我们公开谈论安全问题。
- 我们不容忍疏忽行为。





## 尊重他人的工作环境

我们以尊严、相互尊重和信任为基础，以专业的方式行事。我们绝不容忍对员工、合同工或求职者的任何形式的性骚扰、任何其他形式的骚扰或欺凌。

### 更多信息：

- 联系信息 人力资源共享服务  
如有任何问题，请联系当地人力资源部门 (HRL)。
- MyHR Homepage

同样，我们不容忍任何形式的歧视，即基于种族、性别、性别认同、性取向、年龄、国籍或族裔、肤色、社会出身、宗教和信仰、婚姻、父母和家庭状况、身体和心理能力、健康状况、政治或工会隶属关系或任何其他受适用法律保护的特征的非法待遇。

### 其他解释

#### 工作场所骚扰的一个例子：

一名同事反复对另一名同事发表暗示性评论或进行不受欢迎的身体接触。这种行为违反了我们的《行为准则》，该准则提倡营造尊重且专业的工作环境，禁止任何形式的骚扰。重要的是，所有员工都能感受到安全和保护，并立即报告和妥善处理此类事件。

## 多元化、公平和包容

鼓励员工队伍多元化是我们最重要的承诺之一。我们认识到，多元化的员工队伍是我们最大的优势之一。我们欢迎多元化，并致力于维护一种公平和包容的文化，在这种文化中，每位员工的知识、技能、经验和文化都受到重视。我们鼓励全球范围内的公平就业做法，并期望所有员工机会均等。此外，我们还致力于确保所有员工都能感受到我们的欢迎和包容，无论他们之间存在任何差异。

我们不参与也不纵容任何基于前文**尊重他人的工作环境**中所述特征的歧视行为。这同样适用于任何形式的骚扰或欺凌行为。在要求和任务相当的情况下，应实行同工同酬的原则。



### 更多信息：

- 多元公平包容小组 (G6/PJ-DEI) :  
[EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com](mailto:EquityInclusionTeam.Diversity@de.bosch.com)
- Bosch Connect community 多元化、公平性和包容性 (DEI)

## 人权与社会责任

我们根据基本的国际人权框架尊重和保护人权。我们认真对待我们的社会责任并遵守适用的国际劳工组织 (ILO) 公约。我们还在自身运营和供应链中履行企业尽职调查的责任。

### 更多信息：

- 企业人权管理 (C/SEH)
- RBGF 186 博世集团履行人权和环境尽职调查义务的管理系统

在这方面，我们尤其坚持以下原则：

- **不雇用童工。**只雇佣达到就业所在国适用法律规定的法定最低工作年龄的人员。
- **无强迫劳动：**不容忍任何形式的人口贩卖、酷刑、奴役或强迫劳动。
- **自由结社：**尊重工人就工作条件进行集体谈判的权利和依照适用法律进行罢工的权利。
- **公平的薪酬和工作条件：**遵守有关最低工资、工作时间、休息和休假权利的适用法律。
- **禁止非法驱逐：**不得通过收购、开发或其他用途非法剥夺土地、森林和水域。
- **正确使用安保人员：**仅根据适用法律，特别是人权要求，为商业目的聘用和使用安保人员。



## 其他解释

### 我们根据以下国际框架尊重和保护国际人权：

- 《联合国工商业与人权指导原则》人权
- 《联合国国际人权宪章》
- 《经合组织跨国企业准则》
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》

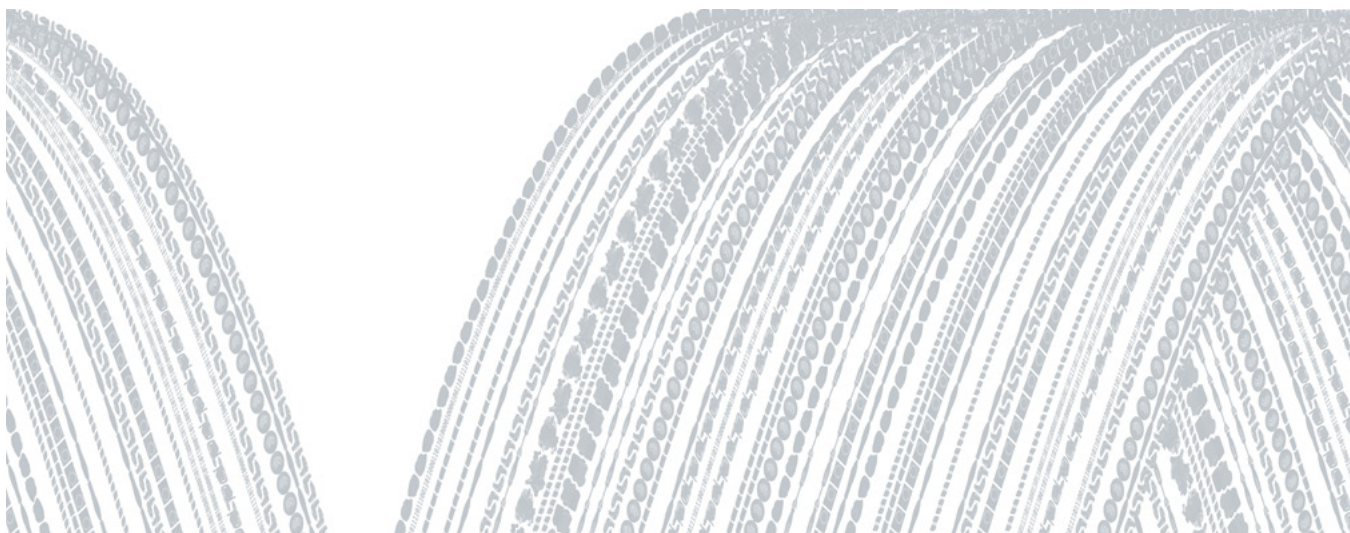
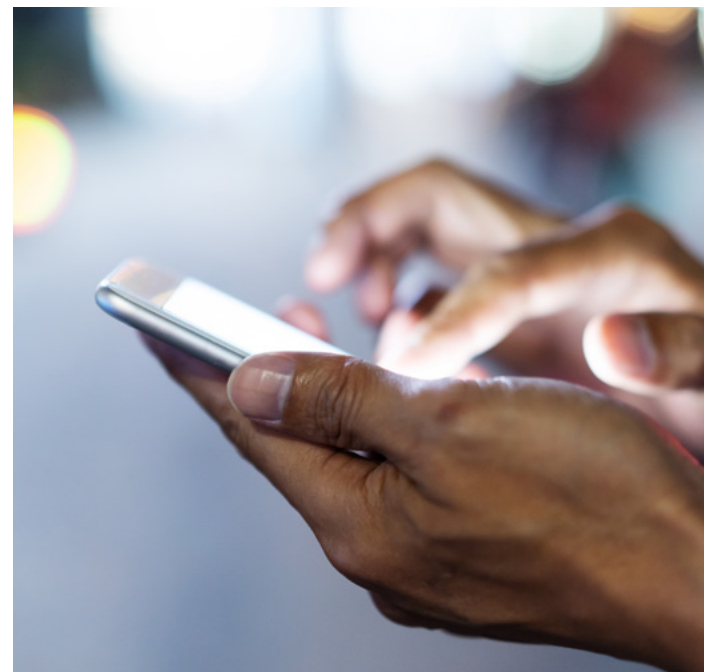
### 强迫劳动的典型指标(根据国际劳工组织)：

虐待弱势群体、欺骗、限制行动、孤立、身体暴力和性暴力、恐吓和威胁、扣留身份证件、扣留工资、债役、恶劣的工作和生活条件以及超时工作。



3

## 我们珍视对我们公司和产品的信任



## 品牌承诺品质

根据公司创始人的愿景,我们努力追求令人信服的可靠性和卓越的质量。我们的质量方针是全面的,涵盖了产品生命周期的所有阶段,同时适用于产品和服务。我们渴望满足客户的愿望和期望,并致力于持续改进。

## 产品合规性

我们的产品合规管理体系(PCMS)旨在满足相关市场对我们产品的所有监管要求。它适用于相应产品生命周期内的所有产品(硬件、软件和服务)。因此,我们的PCMS包含了帮助我们识别、监控、控制和最小化产品合规相关风险的要素。我们在整个供应链中遵守产品合规性。我们的产品合规准则表达了我们对每件产品"科技成就生活之美"及合法性的承诺。



## 其他解释

### 注:

我们认为,健康、安全、数据保护、信息安全、网络安全、知识产权和环境保护等与产品相关的方面都属于产品合规范畴。

《产品合规准则》(已纳入 RBGF 182)的核心原则是:合法性、博世价值观和我们“科技成就生活之美”的主张优先于客户的要求。

### 更多信息:

- 产品合规性
- RBGF 182 博世集团产品合规管理系统 (PCMS)
- RBGF 133 标准化



## 禁止内幕交易

我们尊重资本市场的诚信,不会滥用在博世工作期间获得的敏感信息。不为公众所知并可能影响股票或其他金融工具(证券)价格的敏感信息被称为“内幕信息”。



在掌握内幕信息的情况下买卖证券被称为“内幕交易”,这在许多国家都是非法的。因此:

- 我们不会根据该等内幕信息购买或出售任何证券,也不会取消或更改现有订单,无论这些交易是为了我们自己的利益、第三方的利益还是代表他人进行的。
- 我们不会利用内幕信息建议任何人购买或出售证券,或取消或更改各自的订单,也不会以任何其他方式诱使任何人这样做。
- 我们对内幕信息严格保密。作为一般原则,我们不会向第三方披露此类信息;这也适用于可访问以电子方式存储的内幕信息的密码。仅当信息接收者需要内幕信息来执行其工作并且也有义务对其严格保密时,我们才会向公司外部的同事或顾问披露内幕信息。



## 其他解释

### 如何识别内幕信息？潜在

的内幕信息示例包括

- 非公布的销售数字
- 并购项目信息
- 重大重组
- 董事会和监事会尚未公布的新任成员
- 与客户或供应商之间重要合同的签订或取消
- 重大法律纠纷
- 与政府机构的交往

### 这与我有什么关联？

在博世，我们不仅处理博世的内幕信息，也处理我们商业伙伴的内幕信息。在掌握这些公司机密信息的情况下买卖证券，或与他人分享机密信息时，如果该等机密信息被视为“内幕信息”，则可能违反内幕交易法。与他人分享公司内幕信息也可能违反内幕交易法。



## 问题解答

**问:**凭借你在博世的职位,你听说博世的一家上市物流供应商正面临财务问题。这些信息只会在下一次季度报告中公布。你的朋友投资了这家公司,所以你担心他会赔钱。在给他发信息之前,你犹豫不决,并问自己:该信息是保密信息吗?

**答:**正如你所怀疑的那样,物流供应商的财务问题属于机密信息,甚至属于严格保密的信息。您不能将供应商的问题告诉您的朋友,因为来自供应商或与供应商有关的非公开信息需要根据法律和合同要求加以保护。

## 数据保护和信息安全

我们确保在所有业务流程和产品中遵守数据保护规定,并实施所有必要的信息安全措施。这意味着我们遵守适用法律并尊重相关合同义务。

我们力求通过采取风险适度的技术和组织措施来保护相关信息和个人数据,防止未经授权的披露、访问、篡改和丢失。我们在选择、使用和操作信息技术解决方案时,会将这些信息安全措施与适用的网络安全标准紧密结合起来。

在开发博世产品和新业务模式时,我们确保尽早考虑数据保护和信息安全法规和要求,并在每个阶段予以实施。

### 更多信息:

- 数据保护官邮箱 (C/ISP): [dpo@bosch.com](mailto:dpo@bosch.com)
- RBGF 105 信息安全和数据保护 (ISP)



## 其他解释

### 什么是个人数据?

涉及已识别或可识别个人的信息,如姓名、地址、出生日期、银行详情、电话号码或客户 ID 以及 IP 地址均属于个人数据。



## 问题解答

**问:**您不小心将员工记录(包括员工姓名、家庭住址和出生日期)发送给了错误的一方。不过,您确实联系了意外的收件者,他们也同意删除所有这些信息。你还需要做什么吗?

**答:**是。如果您在未经授权的情况下错误地向第三方披露个人信息,博世可能会承担若干法律义务:通知受此类活动影响的人员或相关机构,无论意外接收者是否同意删除信息。

因此,您必须立即将此情况报告给我们的数据保护事件系统(BKMS): <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>、通知您的 ISP 联系人或通过电子邮件 [dpo@bosch.com](mailto:dpo@bosch.com) 通知我们。

## 第三方的知识产权

我们尊重第三方的知识产权, 并仅在获得授权的情况下使用。第三方的此类知识产权包括其受保护的商业权利 (如专利、商标和注册设计)、版权项目 (如软件和图像权) 以及商业秘密。

只有在其他法律或合同规定不禁止的情况下, 我们才可以使用和传播不受商业权、版权或商业秘密保护的第三方专有技术。

如果第三方的专有技术是根据保密协议提供给我们的, 则无论其是否属于知识产权, 都只能在遵守该协议的前提下进行使用和传播。这包括从第三方单独获得的制造数据、尺寸和公差以及制造图纸。我们仅在法律允许的范围内使用第三方软件, (包括开源软件和固件), 并遵守相应的许可条件。



### 问题解答

**问:** 作为一名软件开发人员, 您在论坛上发现了一个代码, 它可以帮助您解决博世目前研究的问题。您能否复制代码并粘贴到您的程序中?

**答:** 如果不知道谁拥有代码的版权或没有获得许可, 就无法合法使用代码。在网上公开代码并不意味着每个人都可以使用它。在博世, 我们只在授权范围内使用第三方软件, 并遵守相关许可条件。

#### 更多信息:

- 企业知识产权和知识产权、合同和法律咨询
- RBGF 108 处理机密信息 (特别是商业秘密)
- RBGF 130 知识产权原则

# 网络安全

在网络安全的技术和组织实施方面,我们遵守适用的法律,并考虑到适当的标准。我们采用最先进的技术,采取适当的安全措施。在开发博世产品和业务模式的同时,我们确保尽早实施覆盖整个生命周期的网络安全要求。



## 情景

你心不在焉,在回复一封电子邮件时,通过快速点击链接,提供邮箱地址和密码进行验证。

几分钟后,你有一种不祥的预感,于是重新查看了电子邮件。您注意到这封电子邮件来自组织外部,发件人地址是伪造的。由于您已经点击了链接并提供了用户凭据,您必须立即通知 BOSCH CERT ([CERT@bosch.com](mailto:CERT@bosch.com)),以便进一步调查和采取措施。

### 更多信息:

- 企业网络安全
- CD 09000 网络安全



# 人工智能

我们以负责任的方式使用人工智能 (AI) 来改进产品。人工智能的使用带来了法律挑战和风险。在使用人工智能时,我们遵守有关数据保护、信息安全、网络安全、知识产权和处理机密信息等方面的适用法律和内部规定。

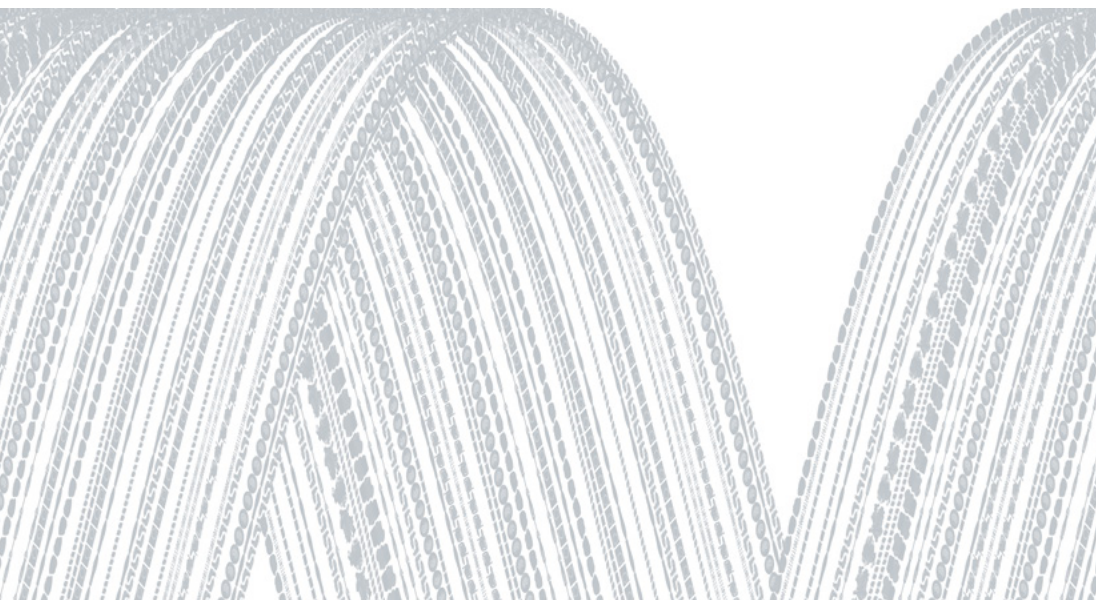
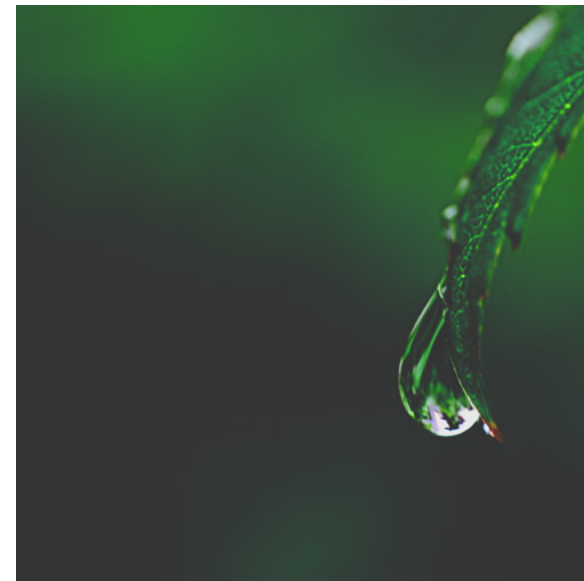
### 更多信息:

- [博世人工智能中心](#)



# 4

## 我们尊重环境



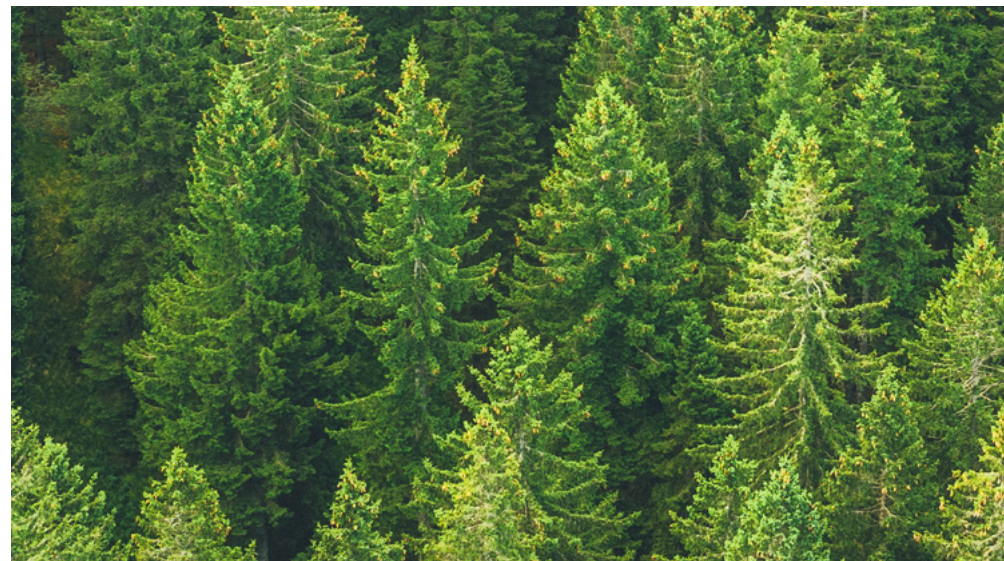
我们以负责任的态度行事，推进可持续的公司治理，并在整个价值链中减少对环境的影响。

我们根据适用法律避免对人类和环境造成伤害。我们想为社区和社会保护自然资源。我们的流程、运营设施和运营材料均符合适用法律，包括环境保护法规。

我们努力提高能源效率，并生产和采购可再生能源。我们将二氧化碳排放量透明化。

我们谨慎处理水。特别是在缺水地区，我们承诺减少取水量，不危及当地饮用水和卫生设施的使用。

我们有效利用资源，并在可行的情况下采用循环原则。我们努力减少业务对环境的影响，节约使用资源，并在合理的情况下重复使用材料。在处理废物时，我们遵循以下原则：首先避免产生废物，其次回收利用，最后不得已才进行处置。



**博世正致力于采用有针对性的战略来保护气候、节约用水 (尤其是在缺水地区) 并加强循环经济。**

#### **更多信息：**

- 能源效率、废物/水协调员和碳中和 (范围 1 和 2) 区域协调员
- RBGF 186 博世集团履行人权和环境尽职调查义务的管理系统
- RBGF 178 可持续发展和 EHS



# 5 我们以负责任的方式开展业务





## 商业伙伴的期望

我们的《[商业伙伴行为准则](#)》说明了对商业伙伴的期望，其中包括彼此以尊严和尊重相待。

我们努力与客户和供应商达成清晰明确的协议。我们遵守内部规定，要求至少由两人审查某些文件，并将运营和监督职能分开。我们的目标是在比较提供产品或服务的价格、质量、性能、可持续性 or 适用性等相关标准后，根据竞争优势选择供应商。按照基于风险的方法，我们要求商业伙伴遵守我们的企业尽职调查要求。

## 公平适当的商业行为

### 竞争法和反垄断法

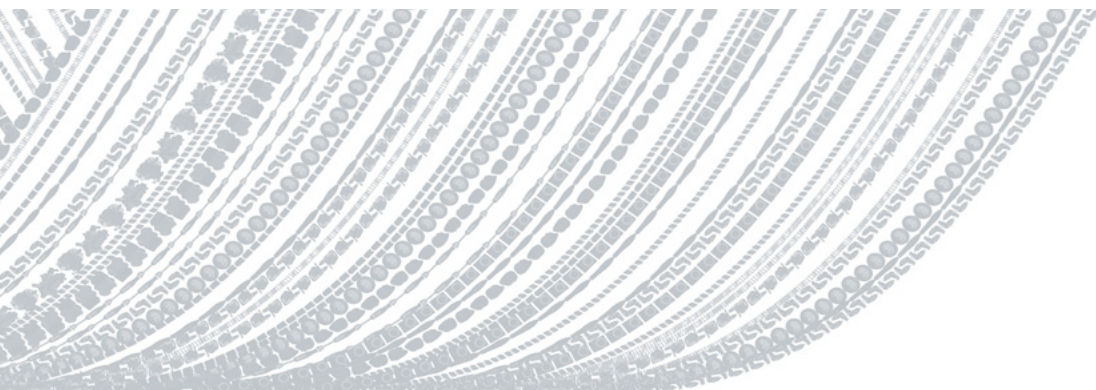
我们遵守反垄断法特别规定的公平竞争规则。

我们遵守核心原则以及内部规定中更为详细的规则。特别是，我们不会与竞争对手就地区和客户的分配、价格以及价格的组成部分达成协议。我们只在法律允许的范围内与第三方交换竞争敏感信息，如市场策略、投资策略或内部研发策略。

我们遵守适用法律中关于销售或采购协议的竞争限制条款，特别是不应限制客户和买家自由设定转售价格的禁止性规定。我们不会滥用市场支配地位。

#### 更多信息：

- Andy Trust (C/LSC-ATL): [Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com](mailto:Mailbox.CLSC-ATL@de.bosch.com)
- C/LS 反垄断法专题
- CD 03012 反垄断法

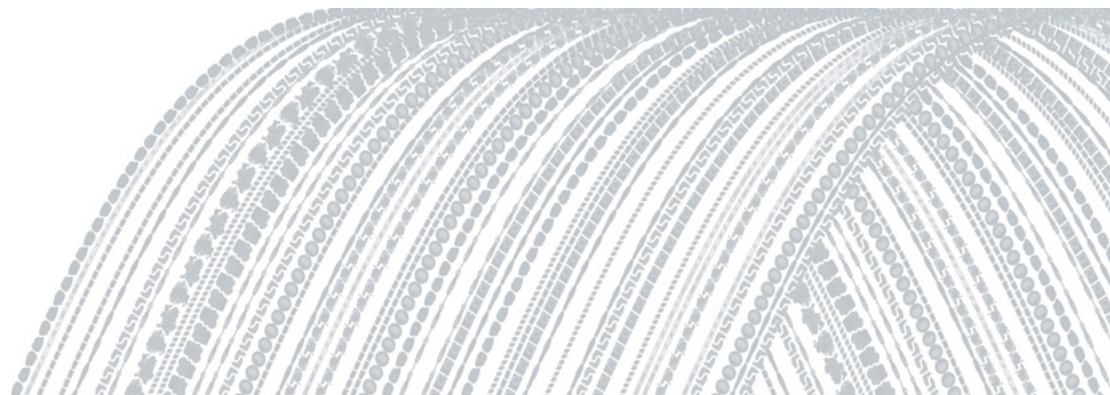




## 其他解释

### 什么是反垄断法？

反垄断法的目的是保护竞争。反垄断法禁止以阻止、限制或扭曲竞争为目的或具有这种效果的商业行为。



## 问题解答

**问：**您收到一条来自老朋友的短信，他现在为竞争对手工作。在介绍其就职公司在一个地区的优势和我们在另一个地区的优势之后，他写道：“那么，分而治之？你觉得怎么样？”您该怎么办？

**答：**立即将短信转发给法务部，并注明您担心会违反竞争法。该信息极不恰当，如果处理不当，可能会导致严重的法律责任。

## 反洗钱

我们不参与洗钱活动，并打击以洗钱为目的的行为。

我们会核查相关客户、商业伙伴以及我们想要与之开展业务的其他第三方的身份，并仔细审查可疑行为。我们只与业务活动符合适用法律的合作伙伴建立和保持业务关系。我们遵守关于交易和合同的记录与会计以及现金限额的所有适用法规。



### 其他解释

#### 什么是洗钱？

洗钱是指隐瞒或掩饰非法所得收益的来源，使其看似来自合法来源。

#### 更多信息：

- 反洗钱邮箱 (C/LSC) : [AML.Mailbox@de.bosch.com](mailto:AML.Mailbox@de.bosch.com)
- C/LS 反洗钱专题
- CD 03017 反洗钱

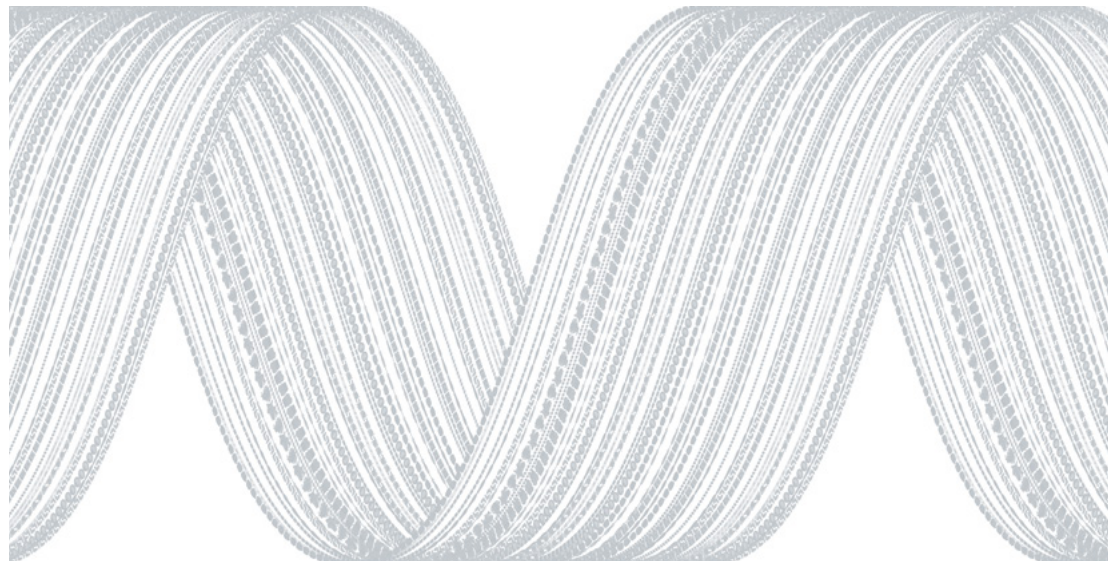
## 打击恐怖主义融资

我们对相关客户、商业伙伴和其他我们希望与之开展业务的第三方进行的检查，也有助于打击恐怖主义融资。

我们遵守所有适用的打击恐怖主义融资的法规，努力确保不为恐怖犯罪或支持恐怖组织提供资金或其他金融资源。

#### 更多信息：

- 寻找您的律师
- C/LS 金融与资本市场法律专题
- CD 03015 资本市场法律和欧盟市场滥用法规 (EC) 第 596/2014 号





## 国际贸易和出口管制

在国际贸易中,我们遵守出口管制和海关规定。我们会检查确认我们的商业伙伴是否在国家或国际制裁名单上。我们还将确保货物在交付时不受任何限制,并已从相关部门获得必要的出口/再出口许可。

### 更多信息:

- 寻找您的出口管制官员
- CD 03400 海关中央指令
- CD 03402 中央指令出口控制
- Docupedia RBW 出口管制

## 税收

我们在公司流程中遵守所有适用的税务法规。

税务法规适用于公司的许多流程,如财务和工资核算。这些包括:

- 集团内部供应和服务关系的转移定价法规
- 对员工金钱利益(如礼品、招待)的工资所得税处理
- 评估跨境活动,如海外移动办公(智能办公)
- 正确处理业务关系中的增值税问题(如在发票开具和发票审计期间)

### 更多信息:

- C/TX 全球公司税与对外贸易
- CD 03101 中央指令税收和对外贸易法有关事项的全球责任



## 其他解释

### 接受礼物是件好事,但可能会涉及税务问题。

在特殊场合向同事赠送博世礼物之前,请查看当地的税收法规。向人力资源部报告潜在的工资所得税影响,以确定是否需要从员工的下一次工资中扣除税额,或者是否可以由公司承担。

## 杜绝腐败

我们不容忍任何形式的腐败。我们的商业决策均基于客观和充分的理由。我们以高质量的产品和服务吸引商业伙伴和客户，而不是依赖不正当的影响。

在我们的业务往来中，我们避免任何形式的腐败和任何试图施加不当影响的行为。我们不会为了获取不当优势而提供礼品、款待或其他酬金。我们反对任何意图迎合腐败的付款。我们努力确保商业伙伴(或与我们保持业务关系、为我们工作或打算为我们工作的任何其他方)不参与任何形式的腐败或任何施加不当影响的行动或努力。我们要求我们为获得订单或许可而聘用的代理或其他中介不得行贿或受贿，也不得给予任何不正当的好处。

必须拒绝任何以不公平方式影响我们决定的企图。在可能出现违规的情况下，我们会报告我们的观察结果并采取适当行动(见第7章)。



### 情景

您收到一封来自供应商的信，信中附有两张即将举行的一级方程式赛车活动的VIP门票。供应商在相应的说明中表示，他们对成功的业务关系表示感谢，并希望赠送门票作为“谢礼”。

在与供应商打交道时，这种奢侈的礼物可能会被视为试图影响你的决定。您必须拒绝该提议并通知合规部。

#### 更多信息：

- 您的合规联系人
- CD 06300 防治腐败
- BGN页面 与第三方往来时的馈赠



## 其他解释

### 什么是腐败？

腐败是指滥用被赋予的权力谋取私利，为自己或第三方获取或给予有形或无形的利益。腐败会发生在政治、经济和行政领域。腐败将扭曲竞争，导致经济损失，并损害公司声誉。

### 根据透明国际(Transparency International)的评估，腐败会带来什么后果？

腐败会对公司造成严重影响。它限制了可用于投资、增长和创新的资金。这会导致依赖性，并阻碍可持续的业务关系。产品变得更加昂贵，经济增长更加缓慢，无法充分发挥潜力。

### 针对国家工作人员的行为

我们不会向任何国家工作人员提供或给予任何有价值之物以获取、保留或保障业务或不正当优势，或不正当地影响国家工作人员的行为或决定。在与国家工作人员交往时，对礼品、招待和其他酬金的处理极为严格。即使有影响迹象也必须避免。我们也不会为加快政府的例行程序和非自由裁量行动（如发放许可证或办理海关手续）而支付疏通费。博世禁止此类付款。







## 其他解释

### 哪些人被视为国家工作人员？

“国家工作人员”一词的定义因国家而异，如有疑问，应作广义解释。

一般来说，国家工作人员是指政府、政府部门、其他政府机构或国际公共组织的任何官员或雇员、国有企业的雇员以及代表这些机构履行公共职能的人员。

**国家工作人员的示例：**官员、法官、检察官、部长；在某些国家，还包括公立大学或国家批准的大学的教授或公共服务领域的公共部门企业（如电力、天然气和自来水供应商、医院）的雇员。

### 捐赠和赞助：

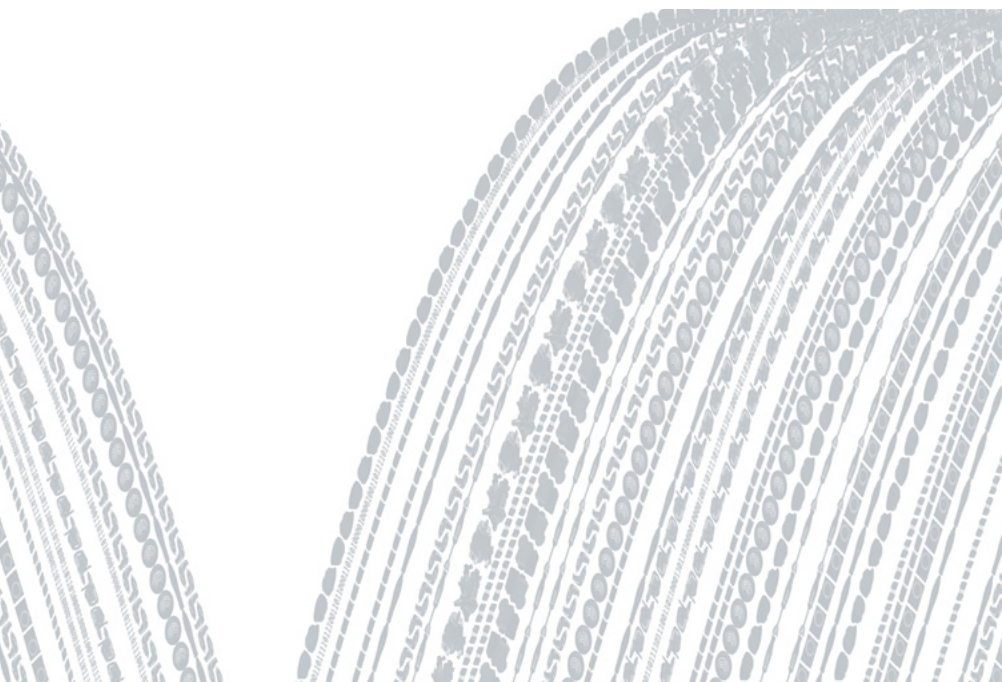
博世通过捐赠支持气候行动、可持续发展、弱势儿童和年轻人的数字教育、促进民主和宽容以及社会关注等事业，为社会做出贡献。我们的捐赠不带任何私利。

相比之下，赞助措施是我们整体宣传战略的一部分。其目的是支持公司实现相关目标，如销售产品、树立声誉或招聘合格的员工。

我们的目标是明确区分捐赠和赞助活动。我们不会通过承诺或提供捐赠或赞助，对国家工作人员、商业伙伴或其他第三方施加不当影响。此外，我们不会通过捐赠或赞助获得不正当的好处或利益。我们也不接受相应的提议。

6

# 我们保护我们的公司



## 避免利益冲突

作为博世的员工,我们的行为应完全符合博世的利益并遵循博世的价值观。为此,我们严格区分私人利益和商业利益,以避免与博世利益的潜在冲突。如有疑问,我们会书面通知我们的主管;如果主管也可能存在利益冲突,我们会书面通知另一位“中立”人士(例如,上一级主管)。



### 情景

您是汽车行业一家新供应商授标流程的决策者。其中一家潜在供应商的首席执行官是你配偶的妹妹。

您与供应商首席执行官的关系可能会导致利益冲突,因此您应将这一潜在冲突告知主管,并避免参与此次授标流程。



### 其他解释

#### 什么是利益冲突?

员工的专业判断或行为可能受到个人利益的影响,以致业务决策不再完全以博世的利益为出发点。



## 在博世之外的持股和工作

私下与竞争对手、供应商或客户进行任何形式的财务或业务往来(即在博世之外)都可能损害博世的利益。如果我们代表博世行事,则同样适用于参与或影响与我们、我们的配偶或伴侣,或近亲属拥有所有权、持股权益或履行管理职能的公司之间的业务关系。因此,只有在排除了利益冲突或其可能性的情况下,才允许这些聘用和持股。

第二职业也可能损害博世的利益。如果第二职业扰了我们的工作职责或可能被视为利益冲突,则可能会禁止第二职业活动。



### 情景

您在另一家公司找到了第二份工作,担任在线内容编辑。您每周有两天在家为博世工作,有时必须从事编辑项目。

从事博世以外的工作可能会被视为利益冲突,在这种情况下,也可能影响您在博世的工作职责。您应将您的兼职活动通知您的主管。



### 为私人目的聘用商业伙伴

如果我们直接参与了博世与商业伙伴的订单授予或结算,那么为了个人利益而进一步聘用同一商业伙伴可能会导致潜在的利益冲突。在这种情况下,只有当排除了利益冲突或其可能性时,才允许此类聘用。



### 情景

在与同样是博世签约的电工打交道时,对方向您提供了特殊的“博世条件”来修复您公寓内的电线。

接受这一独家优惠可能会产生潜在的利益冲突,因此您应该拒绝。





## 负责任地处理公司财产

我们以负责任的态度处理公司财产。博世的资产用于实现公司的成功,并只能在公司内部规定的范围内使用。



### 情景

在安排内部业务会议或团队建设活动时,费用必须合理,并符合博世的最佳利益。

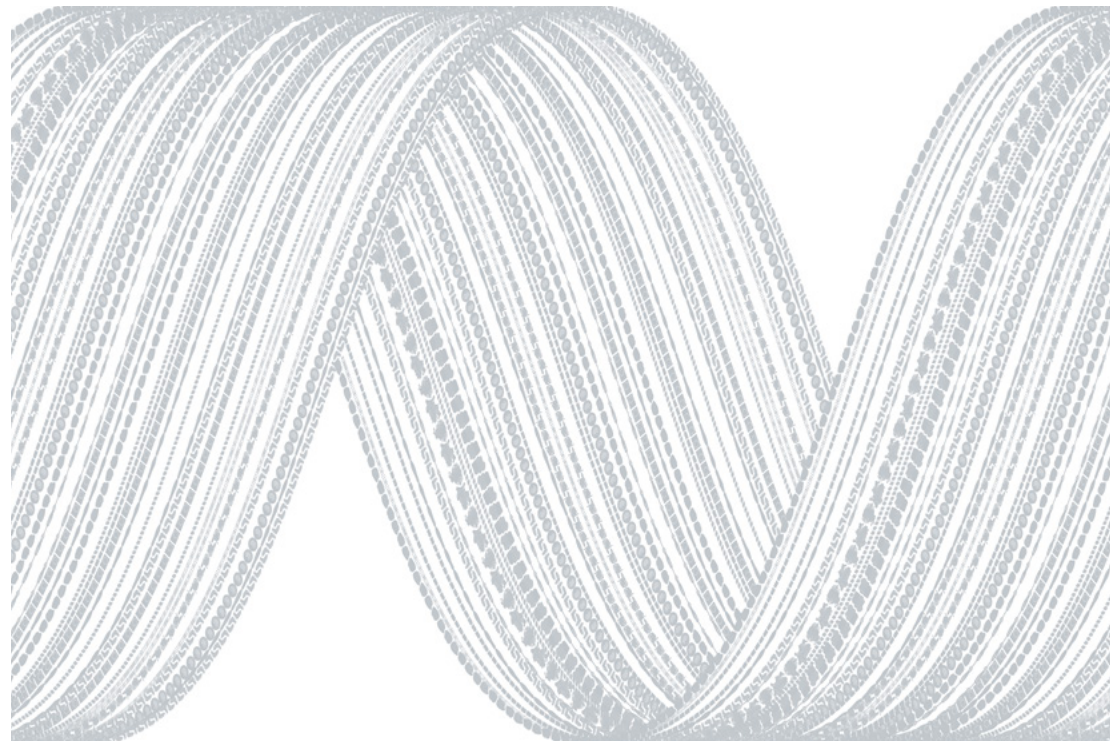
不允许举办可能有损博世声誉的活动。





## 正确的簿记和会计

所有报告,无论是内部报告还是外部报告,都必须完整、透明地反映当前的财务和经济状况。我们坚持正确的簿记和会计原则,要求数据和记录完整、易懂,并与重要性考虑相一致,正确且符合系统要求。



### 更多信息:

- Bosch Connect金融专栏
- CD 02200 会计原则
- CD 05102 特定商业交易的内部审批限额
- CD 05150 内部报告



# 7

## 正确行事--因为这是正确的做法





我们承诺始终以合法和合乎道德的方式行事。

我们坚信，诚实和负责任的行为永远是正确的。这就是博世的与众不同之处。通过履行这一承诺，我们为客户的满意度和我们的长期成功做出了重要贡献。科技成就生活之美。

## 违反规定的后果

我们都要遵守《准则》中规定的原则。我们每天都全力以赴。如果我们有问题或疑问，我们会询问。

违反《准则》会危及博世的长期成功。这些行为会损害我们的声誉，并可能导致其他严重后果：损害赔偿或处罚，包括刑事后果、订单冻结或公共机构的其他谴责，从而损害我们的业务。

因此，我们希望每位员工都能遵守我们的《准则》。



## 报告可能违规行为的渠道

我们在博世积极行事, 勇于直言。如果我们有严重的疑虑, 或发现有可能违反我们的《准则》、适用法律或内部规定的行为, 博世会鼓励我们公开报告。报告可能的违规行为或风险可以保护我们、我们的同事和博世。这有助于防止今后发生违规行为。

我们的举报平台“*Speak up!*”也向任何第三方开放, 如商业伙伴、前员工或未来员工, 都可以举报可能违反合规要求的行为。它旨在保护举报人, 并允许匿名举报。在对报告进行调查时, 它遵循符合保密原则的明确程序。

决不允许因个人报告问题而对其进行任何形式的报复, 包括威胁行为。这种保护也适用于举报人的举报未被证实但出于善意的情况。



在与政府部门往来时, 博世奉行合作的态度。作为博世的员工和主管, 在博世或政府部门进行合法调查时, 我们将全力配合。这并不影响法律特免权、信息保密权和任何其他程序性权利。

### 更多信息:

- 您的合规联系人
- [举报平台](#)
- 报告可能的违规行为



## 其他解释

### 举报平台

员工可联系其直接主管、合规部(C/CM) 或法务部 (C/LS)。

在博世, 我们有以下渠道供您报告可能违反合规要求的行为:

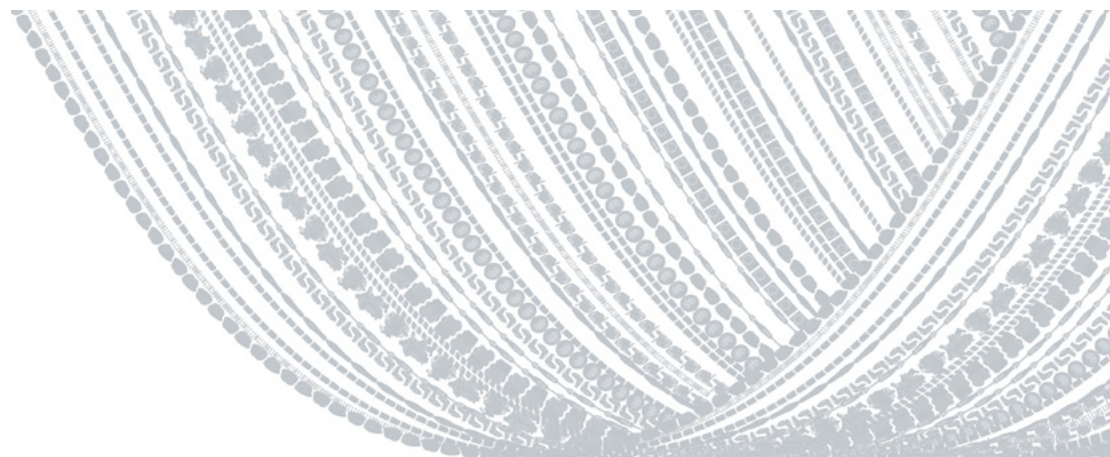
- 举报平台 *Speak up!*。  
<https://www.bkms-system.net/bosch-compliance>
- 举报办公室: Robert Bosch GmbH, Compliance Management C/CMI, Postbox 10 60 50, 70049 Stuttgart (Germany)

根据《欧盟举报人保护指令》和一些地方法律, 也可以通过外部举报渠道举报可能的违规行为。更多信息请访问合规 BGN 页面。

您可以通过 *Speak up!* 随时联系合规部门并提供报告。您可以通过 BGN 或互联网访问 *Speak up!* 平台。如果相关国家的法律允许, 您也可以通过 *Speak up!* 进行匿名举报。

### 保护举报人意味着什么?

博世致力于保护举报人, 使其不会因善意举报而受到任何形式的歧视。禁止因举报而进行任何报复。



## 做出合乎道德的决定

我们始终努力按照我们的价值观做出合乎道德的决定。如有疑问，我们会寻求建议，例如查看我们的内部规定，并从我们的主管、人力资源部或合规部及其他负责部门获得支持。如有法律问题，我可以直接联系法务部。

本《准则》中涉及的许多问题都有具体的内部规定，也必须予以遵守。如果发现与当地法律或其他内部规定有冲突，或出现任何其他问题，我们会联系合规部、法务部或其他负责部门寻求指导。我们随时了解与本《行为准则》有关的最新话题，并参加相关培训。



### 其他解释

其他重要的负责部门包括合规领域的负责部门，例如税务或质量部门。概述：[链接 BGN / 合规](#)





我们都曾遇到过难以做出道德决策的情况。在这种情况下，我们的决策框架“**I CARE**”可以为不明确的选择提供指导。它有助于我们了解影响决策的根本原因和外部影响，明确可能采取的行动，并鼓励我们进行反思，以便今后学习。



**Identify**识别可能存在的问题或利益冲突，牢记我们的价值观。

- 与我们的价值观相冲突：如果我想按照我们的价值观行事，我必须遵守哪些界限？
- 利益冲突：是否有任何来自博世外部的激励措施或外部关系影响着我的行动？

**Consider**考虑博世的最佳利益、外部压力以及内部偏见，这些因素可能会影响您做出的选择。

- 情境影响：外部压力或内部偏见是否会影响我的决策？
- 公司视角：我是否考虑了博世的最佳利益和博世的价值观？

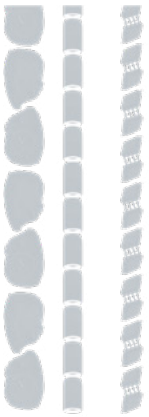
**Act**行动与主管或专家分享您所关注的问题，并记录您的决定和理由。

- 上报问题：有时，最好向您的经理或相关专家说明您的担忧。
- 将您的决定记录在案：不要忘记记录您的决定以及选择该方案的原因

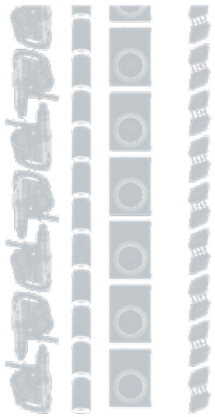
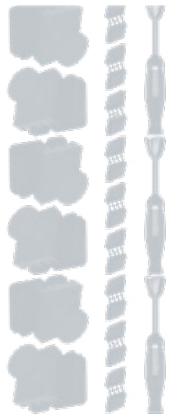
**Reflect**反思自己的学习成果，并考虑如何与他人分享。

- 关于您的学习成果：一旦做出决定，就要花时间回顾一下自己走过的路。这些经验教训将有助于您今后的决策。
- 关于您可以分享的内容：哪些见解可能对他人有价值，您应如何与他人分享？

**Ethical decision making**合乎道德的决策使用“**I CARE**”模式有助于做出合乎道德的决定。



01000010011011110111001101100



01000010011011110111001101100





扫描《准则》的二维码

### 信息和联系方式

更多信息请访问

<https://code.bosch.com> 和

<https://bgn.bosch.com/alias/compliance>

### **Robert Bosch GmbH**

Compliance Management (C/CM)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart, GERMANY

电话: +49 711 811-48643

[compliance.management@de.bosch.com](mailto:compliance.management@de.bosch.com)

2025-01-01